**RICHTLIJN BIJPASSING BIJ TIJDELIJKE WERKLOOSHEIDSUITKERING WEGENS OVERMACHT in het kader van het Coronavirus (Covid19)**

**Artikel 1. Inleiding**

De doelstelling van dit document is het vastleggen van de mogelijkheden en de spelregels van het toekennen van een bijpassing door de onderneming [NAAM] bij de werkloosheidsuitkering die de werknemers ontvangen in het kader van de tijdelijke werkloosheid wegens overmacht ten gevolge van het Coronavirus (Covid19).

Deze bijpassing zal maar gebeuren voor zover, en voor zolang, dit noodzakelijk is.

Het is geenszins de bedoeling dat er een beleid wordt opgezet omtrent het toekenning van een bijpassing bij werkloosheidsuitkeringen noch om dergelijke bijpassingen te voorzien om andere redenen dan tijdelijke werkloosheid ten gevolgde van het Coronavirus (Covid19).

**Artikel 2. Begrip**

Om te kunnen beschouwd worden als een “bijpassing bij de werkloosheidsuitkering in het kader van de tijdelijke werkloosheid wegens overmacht” moeten de hierna vermelde voorwaarden tegelijk vervuld zijn :

* de bijpas moet worden toegekend als aanvulling bij een uitkering in het kader van tijdelijke werkloosheid;
* de toekenning van de bijpas mag niet tot gevolg hebben dat de werknemer zijn uitkering verliest. De werknemer kan niet meer overhouden door een bijpas dan wanneer hij zijn gewoon loon ontvangt;
* uit de aard, de reden van toekenning en de berekeningswijze, moet duidelijk blijken dat het om een aanvulling bij een uitkering in het kader van tijdelijke werkloosheid gaat.

Alleen de werknemers die gerechtigd zijn op een uitkering in het kader van tijdelijke werkloosheid, kunnen aanspraak maken op een bijpassing.

**Artikel 3. Wijze van toekenning**

De betaling van de bijpas gebeurt:

* via de toekenning van een forfaitair bedrag van \*\* EUR per maand/per werkloosheidsdag,
* tot \*\* % van het voorverdiend loon.

De werkgever kan het bedrag van de bijpas differentiëren voor welbepaalde categorieën van werknemers (o.a. sales, administratie, logistiek) en/of in functie van de anciënniteit van de werknemers in de onderneming [NAAM].

De werkgever kan het bedrag van de bijpas differentiëren in de tijd.

**Artikel 4. Sancties**

De werknemer zal het bedrag van niet-gerechtvaardigde bijpassing terugbetalen aan de werkgever.

**Artikel 5. Wijzigingsbepalingen**

1. Beslissing over de schorsingsgrond van overheidswege

De werkgever houdt zich het recht voor de bijpas die voorzien is wegens tijdelijke werkloosheid wegens overmacht ten gevolge van het Coronavirus (Covid19) te herzien ingevolge van een overheidsbeslissing over de toepassing van de tijdelijke werkloosheid wegens overmacht ten gevolge van het Coronavirus (Covid19).

1. Afwijkende sectorale regels

De werkgever houdt zich het recht voor de bijpas die voorzien is wegens tijdelijke werkloosheid wegens overmacht ten gevolge van het Coronavirus (Covid19) te herzien ingevolge de eventuele toekenning van sectorale supplementen wegens tijdelijke werkloosheid wegens overmacht ten gevolge van het Coronavirus (Covid19).

Voor kennisname

….………….………

NAAM WERKNEMER: ….………….……….………….…………